

Администрация города Дубны Московской области Управление народного образования

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гуманитарно-эстетическая гимназия №11

г. Дубны Московской области»

(ГИМНАЗИЯ №11) ПРИКАЗ

20.11.2017

№ 443

О переходе на эффективные контракты с работниками

Во исполнение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Московской области", утвержденного постановлением Правительства Московской области от 30.04.2014 № 284/18, в части введения эффективного контракта, в целях повышения эффективности деятельности работников,

приказываю:

- 1. Утвердить примерную форму трудового договора с педагогическим работником согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
- 2. Утвердить примерную форму трудового договора с непедагогическим работником согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
- 3. С 01.12.2017 производить заключение трудовых договоров в соответствии с примерными формами, утвержденными в пунктах 1 и 2 настоящего приказа.
- 4. Считать утратившим силу приказ от № 183-г от 30.08.2013 г. (формы предыдущих трудовых договоров).
- 5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.А. Лихачева

Трудовой договор с непедагогическим работником № ______

г. Дубна Московской области	["	"		20	Γ.
(город, населенный пункт)							_
Муниципальное бюджетное гимназия № 11 г. Дубны Московско				кдение «	Гума нита	арно-э	стетическая
(наименован				-			
в лице дирен	стора, Лихач			сандров	ны,		
	•	ость, ф.и.с	,				
действующего на основании	Уста				уемый в д	цальне	йшем
e		(yc	став, дов	еренност	ь)		
работодателем, с одной стороны, и _			(d) H o	. полност	2.10)		,
именуемый(ая) в дальнейшем Рас настоящий трудовой договор о ниже						ороны)	заключили
	І. Общие	положе	ния				
1. По настоящему трудовому д должности: «дворник» «	сторож», «гар му обслужив «заместител ректора по б	рдеробщи анию и ре ъ директо езопаснос	к», «уб емонту ра по а ти», «за	орщик с зданийх дминис аместит	служебнь , «секрет гративно	іх поме арь-ма -хозяйс	ещений», шинистка», ственной
							,
В трудовую функцию Работни характеристиками (квалификационн							
Конкретные трудовые (должно трудовым договором и должностной	*		ботник	а опред	еляются	настоя	щим
(указать конкретные виды рабо						_	- '
2. Работнику устанавливается г							
3. Условия труда на рабочем ме	есте Работни	ка допуст	имые (і	класс 2	по резуль	татам	специальной
оценки труда).							
4. Работа у работодателя	является	для					
работника:			- (TO 0071/00		
5. Настоящий трудовой догово	n заклюцаето	a na.			, по совмес	гительс	гву)
э. тастоящий трудовой догово	р заключаетс	м па.					
(неопределенный срок, определенный срок указанием причины (основания) заключ	ения срочного з кодекса Росси	грудового до йской Феде	оговора : <u>рации</u>)	в соответ	ствии со ст	атьей 59	Трудового
6. Настоящий трудовой договор	р вступает в	силу с «_	» _			20	_Γ.
7. Дата начала работы "" __							
8. Работнику устанавливается с							
месяцев (недель, дней) с целью пров	ерки соответ	ствия раб	отника	поруча	емой рабо	оте	
(не может превышать трех месяцев, а д	ля руководите	лей органи	заций и	их заме	естителей,	гл. бух	галтеров и их

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе (не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, гл. бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом, для молодых специалистов при приеме в год выпуска не устанавливается)

II. Права и обязанности работника

- 9. Работник имеет право на:
- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.
 - 10. Работник обязан:
- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;
- е) проходить предварительные и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя (Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 05.12.2014) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда", подпункт 9 пункта 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);
- ж) проходить обязательную вакцинацию в соответствии с требованиями, установленными законодательством.

III. Права и обязанности работодателя

- 11. Работодатель имеет право:
- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
 - г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.
 - 12. Работодатель обязан:
 - а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
 - г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в

установленные сроки;

- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

	13.	Зa	выполнение	трудовых	обязанностей,	предусмотренных	настоящим	трудовым
догов	opo	м, ра	аботнику уста	навливается	я заработная пл	ата в размере:		_ рублей в
месяц	Į,							

- а) должностной оклад, ставка заработной платы рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера: доплаты, надбавки, компенсационные выплаты.

Содержание и порядок выполнения дополнительных видов работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника регулируются инструкциями, согласованными с представительным органом работников.

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обусловливающий
		получение выплаты
За работу в ночное время (в		Работа в ночное время
период с 10 часов вечера до	(оклада) за каждый час работы в	
6 часов утра)	ночное время	
Доплата за совмещение	рублей	Выполнение наряду со своей
профессий (должностей)	(% процентов от ставки	основной работой
	заработной платы (должностного	дополнительной работы по
	оклада))	другой профессии
		(должности)
Доплата за расширение зон	рублей	Выполнение работником
обслуживания или	(% процентов от ставки	дополнительного объема
увеличение объема	заработной платы (должностного	работ по одной и той же
выполняемых работ	оклада))	профессии или должности
	,	производится доплата.
Доплата за исполнение	рублей	Исполнение обязанностей
обязанностей временно	(% процентов от ставки	временно отсутствующего
отсутствующего работника	заработной платы (должностного	работника без освобождения
	оклада))	от своей основной работы
_		Занятие должности
культуры	работы по специальности от 1	<i>библиотекаря</i>
	года до 5 лет;	
	25 процентов – при стаже	
	работы по специальности от 5	
	до 10 лет; 30 процентов — при	
	стаже работы по	
	специальности свыше 10 лет	
	работы к должностному окладу	
Доплата до минимальной	рублей	Заработная плата ниже
заработной платы		минимальной заработной
в Московской области,		платы в Московской области
установленной на основании		

Соглашения о минимальной
заработной плате в
Московской области между
Правительством Московской
области, Московским
областным объединением
организаций профсоюзов и
объединениями
работодателей Московской
области

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера.

В целях стимулирования Работника к наиболее эффективному труду ему могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера. Виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера Работнику, показатели и критерии оценки качества и результативности труда устанавливаются локальным нормативным актом (наименование), принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Стимулирующие	С учетом	Показатели и критерии	В соответствии	до 1,5-кратного
выплаты	показателей	эффективности	с Положением	размера ставки
	результатов труда	деятельности	об условиях	заработной
		утверждены	установления и	платы
		Положением об	порядке	(должностного
		условиях установления и	произведения	оклада),
		порядке произведения	выплат	тарифной ставки
		выплат стимулирующего	стимулирующе	на основании
		характера работникам	го характера	приказа
		муниципального		директора с
		общеобразовательного		учетом мнения
		учреждения		представительно
		«Гуманитарно-		го органа
		эстетическая гимназия		работников
		№ 11 г. Дубны		
П		Московской области»	4.5	

Для заместителей директоров: На основании распоряжения Администрации города Дубны Московской области заместителю директора на соответствующий календарный год устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы и средней заработной платы работников учреждения в соответствии с Правилами исчисления размера средней заработной платы руководителя и работников для определения соотношения средней заработной платы работников, утвержденными в установленном порядке.

Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с настоящим трудовым договором.

14. Выплата заработной платы работнику производится непосредственно Работнику не реже чем каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка.

Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления на указанный Работником счет в банке. Все расходы, связанные с таким перечислением, производятся за счет Работодателя.

Работник извещается о составных частях заработной платы путем вручения ему расчётного листка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов

Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку)
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время) 17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы, а также перерыва для отдыха и питания) определяется Правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.
18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)
(ненормированный рабочий день,
сменный режим работы с указанием начала и окончания рабочих смен, суммированный учет рабочего времени с учетным периодом (указать продолжительность учетного периода) 19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью календарных дней. 20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью в связи
(указать основание установления дополнительного отпуска) 21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков. VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника,
предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением,
коллективным договором, настоящим трудовым договором 22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации. 23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке,
которые установлены нет (вид страхования, наименование локального нормативного акта)
24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):
VII. Иные условия трудового договора 25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением

им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

- 26. С Работником заключается /не заключается договор о полной материальной ответственности.
- 27. За работу с легкосмываемыми загрязнениями Работнику ежемесячно бесплатно выдаются смывающие и (или) обезвреживающие средства, конкретный объем и виды которых, определяются Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.
- 28. Невключение в трудовой договор каких-либо из прав и (или) обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей работника и работодателя, вытекающих из условий коллективного договора,

обязанностей.		
29. Характер работы:		·
	(подвижной, разъездной, в пути, др. характер)	
30. Иные услови:	я трудового договора.	

соглашений, не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих

VIII. Ответственность сторон трудового договора

- 31. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.
- 32. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

- 33. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 34. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 <u>Трудового кодекса Российской Федерации</u>).

35. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные <u>Трудовым кодексом Российской Федерации</u> и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

- 36. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 37. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.
- 38. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Работодатель:

РАБОТНИК

Муниципальное бюджетное бщеобразовательное Учреждение «Гуманитарно-эстетическая имназия № 11 г. Дубны Московской области»

Паспорт (иной документ, удостоверяют

Адрес: 141980, Московская область, г. Дубна, ул. Попова д. 9

серия кем выдан

дата выдачи "

Адрес места жительства

КПП – 501001001 ОГРН - 1035002203466	
Директор	А. А. Лихачева
«»	_ 20 года
	D. C.
	Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора
	(дата и подпись работника)
	* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *

(подпись)

ИНН – 5010028043