



Администрация города Дубны Московской области  
Управление народного образования

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Гуманитарно-эстетическая гимназия №11  
г. Дубны Московской области»  
(ГИМНАЗИЯ №11)

**ПРИКАЗ**

**22.08.2014**

**№ 173а**

Об организации деятельности  
по профилактике коррупционных  
правонарушений в гимназии

В целях недопущения коррупционных правонарушений в сфере образовательной деятельности, создания и внедрения организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции, разработки мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации и содействия реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, -

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об организации деятельности по противодействию коррупции (Приложение № 1).
2. Утвердить Положение о Комиссии по противодействию коррупции (Приложение № 2).
3. Создать Комиссию по противодействию коррупции в составе:  
председатель Комиссии – Лихачева А. А., директор гимназии;  
члены Комиссии – Распопов В. А., заместитель директора по безопасности,  
- Волкова Е. И., Уполномоченный по защите прав участников образовательного процесса;  
- Денисова А. И., заместитель директора по учебно-воспитательной работе;  
- Распопова В. Е., заместитель директора по воспитательной работе;  
- Гордеева Т. В., председатель профсоюзного комитета гимназии;  
- Савин А. А., заместитель председателя Управляющего совета гимназии
4. Утвердить План антикоррупционных мероприятий на 2014/2015 учебный год (Приложение № 3).
5. Назначить лицом ответственным за организацию деятельности по противодействию коррупции, Распопова Василия Александровича, заместителя директора по безопасности.
6. « 28 » августа \_\_\_\_\_ 2014 года провести совещание при директоре педагогических работников, на котором довести до сведения работников План антикоррупционных мероприятий на 2014/2015 учебный год.
7. Не допускать сотрудниками учреждения коррупционных действий, фактов вымогательства, взяточничества и других действий по изъятию и сбору денежных средств у родителей и обучающихся, принуждения со стороны педагогических работников, органов самоуправления и родительской общественности к внесению благотворительных средств.
8. Педагогических работников предупредить о недопустимости оказания дополнительных платных услуг в учреждении.
9. Заслушать вопрос на педагогическом совете с целью разъяснения политики учреждения в отношении коррупции.
10. Всех работников проинформировать о возможности привлечения к административной и уголовной ответственности при совершении противоправных деяний в порядке, установленном федеральным законодательством.

11. Организовать работу постоянно действующего «телефона доверия» 8-496216-60-60 (доб. 5010) по вопросам привлечения денежных средств родителей (законных представителей). Информацию о «телефоне доверия» разместить на информационном стенде и сайте. Проинформировать родителей о телефоне «горячей линии». По всем обращениям родителей (законных представителей), связанным с нарушением порядка привлечения дополнительных финансовых средств, проводить служебное расследование.
12. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А. А. Лихачева

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **об организации деятельности по противодействию коррупции**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об организации деятельности по противодействию коррупции разработано в соответствии с ФЗ от 25.12.2008 г. №273 «О противодействии коррупции», во исполнение Указа Президента РФ от 13.03.2012 №297 «О национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента РФ по вопросам противодействия коррупции» в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, устранения порождающих ее причин и условий, обеспечения законности, защиты интересов сотрудников от угроз, связанных с коррупцией в деятельности учреждения.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции - деятельность членов Комиссии по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

### **2. Основные меры по профилактике коррупции.**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;

2.2. формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;

2.3. проведение мониторинга всех локальных актов учреждения на предмет соответствия действующему законодательству;

2.4. антикоррупционное образование и пропаганда; проведение мероприятий по разъяснению работникам учреждения и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции;

2.5. предъявление, в установленном законом порядке квалификационных требований к сотрудникам, претендующим на определённые должности в образовательном учреждении, а также проверка профессиональных сведений, представляемых указанными сотрудниками;

2.6. установление в качестве основания для освобождения от занимаемой должности и (или) увольнения лица, или для применения в отношении его иных мер административной ответственности за непредставление, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений профессионального характера;

2.7. внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, вынесения поощрения, награждения, присвоения ему профессионального высокого звания.

2.8. создание Комиссии по предупреждению коррупции для общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

2.9. разработка и реализация антикоррупционных планов; иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

### **3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.**

3.1. создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

3.2. принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;

3.3. совершенствование системы и структуры органов самоуправления;

3.4. создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;

3.5. обеспечение доступа работников школы и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;

3.6. конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников учреждения, которые должны быть отражены в должностных инструкциях; обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при выполнении должностных обязанностей;

3.7. уведомление в письменной форме работниками учреждения администрации и Комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3.8. создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации школы и Управляющего по правам человека обо всех случаях вымогания у них взяток работниками школы;

3.9. установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в образовательном учреждении;

3.10. усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях сотрудников учреждения, родителей и законных представителей учащихся.

### **4. Обязанности сотрудников учреждения:**

4.1. Уведомлять работодателя или лица его замещающего, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

4.2. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью сотрудника учреждения.

4.3. Невыполнение сотрудником учреждения пунктов 4.1. и 4.2. является правонарушением, влекущим его увольнение с работы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Сотрудник учреждения, уведомивший работодателя или лица его замещающего, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими сотрудниками учреждения коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Порядок уведомления работодателя или лица его замещающего о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются работодателем.

## **5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения**

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.